

Praktikumszeugnis

Herr Akshath Raghav Ravikiran, geboren am 12. Juli 2004, absolvierte vom 19. Mai 2025 bis 29. August 2025 ein Praktikum in unserem Unternehmen. Während des Praktikums war Herr Ravikiran in unserer Fachabteilung Agile Toolchain der BMW AG am Standort München eingesetzt.

Während seines Praktikums hat Akshath Raghav Ravikiran durch herausragende Leistungen und eine bemerkenswerte Arbeitsweise überzeugt, die zu einer hohen Anerkennung im gesamten Team der Agile Toolchain führte.

Er hat sich in kürzester Zeit in das Aufgabenumfeld der Agile Toolchain und die Gesamtorganisation und Prozesse der BMW Group IT eingearbeitet. Bereits nach einer Woche hat er eigene Ideen entwickelt, wie er seine im Studium erworbenen Kenntnisse für eine KI-Unterstützung im Entwicklungsprozess einbringen kann. Ausgehend von eigenentwickelten Apps, basierend auf der BMW internen KI- Plattform GAIA (General AI Assistant), hat er Ideen zielstrebig in Experimenten und Proof-of-Concepts umgesetzt.

Besonders hervorzuheben ist seine Fähigkeit, eigenständig die notwendigen Partner und Kontakte zur Realisierung seiner Projekte zu suchen. Diese Initiative und seine immer freundliche Kommunikation zeigt nicht nur Engagement, sondern auch ein hohes Maß an Selbstständigkeit.

Dadurch konnte er sich auch schnell weitere Kenntnisse im Cloud-Umfeld (AWS, Azure), API-Management (Apigee) oder der KI-Plattform GAIA aneignen.

Erste Konzepte und Ergebnisse präsentierte er souverän im Team und auf Abteilungsebene. Dabei verteidigte er gewählte Ansätze oder den Nutzen von Lösungen bei kritischen Nachfragen besonnen und ruhig auf anschauliche Art und Weise.

Eigenes Wissen hat er auch genutzt, um andere Teammitglieder in der Nutzung von KI-Tools oder der Umsetzung von KI-Anwendungen zu schulen bzw. unterstützen.

Insgesamt hat Akshath Raghav Ravikiran durch seine konzentrierte, ergebnisorientierte und ruhige Arbeitsweise eine beeindruckende Leistung in der kurzen Zeit seines Praktikums erbracht. Wir sind überzeugt, dass er in der Zukunft weiterhin erfolgreich sein wird und empfehlen ihn uneingeschränkt. Wir würden uns freuen, wenn sich in Zukunft eine Gelegenheit für eine weitere Zusammenarbeit ergeben würde.

Folgende Aufgaben hat Herr Ravikiran im Rahmen seines Praktikums übernommen:

- Entwicklung eines Konzepts für eine Multi-Agenten-Orchestrierung basierend auf der internen BMW KI-Plattform GAIA (General AI Assistant).
- Implementierung eines Prototypen für die Orchestrierung von mehreren GAIA Apps, mit Übergabe von Kontext und Outputs zwischen den KI-Agenten.
- Abstimmung mit dem Entwicklungsteams in Südafrika zur Übernahme der Orchestrierungslösung in die KI-Plattform.
- Implementierung eines Remote Model Context Protocol (MCP) Servers für die Agile Toolchain Anwendungen Sonarqube und Jira.
- Schulung von internen Mitarbeitern in der Nutzung von KI-Tools und Unterstützung bei der Umsetzung eigener MCP-Servern.

Firma
Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft
Postanschrift BMW AG
80788 München
Hausanschrift Petuelring 130
Hausanschrift Forschungs- und
Innovationszentrum (FIZ)
Knorrstraße 147
Telefon Zentrale +49 89 382-0
Fax +49 89 382-70-25858
Internet www.bmwgroup.com

Bankkonto
Deutsche Bank
IBAN
DE05 7007 0010 0152 6946 00
SWIFT(BIC)
DEUTDE33XXX
UST-IdNr.
DE 1292 73398
Steuernummer 143/301/01130
Sitz und Registergericht
München HRB 42243

Vorsitzender des Aufsichtsrats
Nicolos Peter

Vorstand
Oliver Zipse (Vorsitzender)
Jochen Goller
Ilka Horstmeier
Nicolai Martin
Walter Mertl
Milan Nedeljković
Joachim Post

- Erstellung von GAIA Schnittstellen (Tools) für die ATC Anwendungen Github, Sonarqube und Jira/ Xray.
- Erstellung von GAIA Use-Cases zur Verbesserung von Anforderungen und die Erzeugung von manuellen und automatisierten Gherkin Testfällen, inklusive der Präsentation der Ergebnisse auf Abteilungsebene.
- Programmierung eines Crawlers, der die Struktur und Seitenobjekte von Web-Applikationen ausliest, um diese Information als Kontext für KI-Use-Cases zu verwenden. Dies ermöglicht bessere Testfälle zu erzeugen.
- Proof-of-Concept einer Agentic-RAG-Pipeline (Retrieval-Augmented Generation) zur Indizierung von Confluence-Dokumenten, die eine LLM-gestützte Suche über LangGraph ausführt. Diese Pipeline wandelt einen vollständigen Confluence-Bereich in einen strukturierten, durchsuchbaren Wissensgraphen um. Dies sorgt für bessere Antworten des Agile Toolchain-Chatbots.

Die Arbeitsleistung von Herrn Ravikiran war jederzeit durch höchste Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und Verlässlichkeit geprägt. Er identifizierte sich mit seinen Aufgaben und arbeitete mit sehr viel Engagement und Eigeninitiative. Die Arbeitsergebnisse waren, auch bei wechselnden Anforderungen und in sehr schwierigen Fällen, stets von sehr guter Qualität. Sein Arbeitstempo bei der Aufgabenbearbeitung lag stets weit über unseren Erwartungen.

Herr Ravikiran verfügt über außerordentlich umfangreiche Fachkenntnisse und eine sehr hohe Fachkompetenz. Sein persönliches Verhalten war stets einwandfrei. Bei Vorgesetzten, Kollegen und Geschäftspartnern war er sehr geschätzt. Herr Ravikiran hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.

Er verlässt uns nach Beendigung seines Praktikums. Wir bedauern dies außerordentlich und danken ihm für die stets sehr gute und konstruktive Mitarbeit in unserem Hause. Wir wünschen Herrn Ravikiran auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

München, 29.08.2025

Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft

i. A.



Marion Gall
Gruppenleiterin
FG-240

i. A.



Jürgen Kock
Spez. Software Engineering
FG-240

Kriterienorientierte Beurteilung

	A	B	C	D	E	F
	Übertrifft die Anforderungen erheblich und zu jeder Zeit	Übertrifft die Anforderungen erheblich	Übertrifft die Anforderungen leicht	entspricht den Anforderungen größtenteils	entspricht den Anforderungen in Teilen, wird als Lernfeld empfohlen	kaum wahrnehmbar, wird als Lernfeld empfohlen
Analytisches Denken	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönliche Arbeitsorganisation	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kunden- und Qualitätsorientierung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit Wissen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eigeninitiative zeigen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sicheres Auftreten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hinweis: Die Reihenfolge der Kriterien stellt keine Priorisierung dar!

